

女性の活躍状況(2022年4月～2026年3月)

◇ 全労働者に占める女性労働者の割合 (2026年3月1日現在)

	女性 (人)	男性 (人)	割合 (%)
正規労働者	41	17	70.7
(うち看護・介護職)	33	15	68.8
非正規労働者	18	51	26.1
(うち看護・介護職)	9	1	90.0
全体	59	68	46.5
(うち看護・介護職)	42	16	72.4

◇ 管理職に占める女性労働者の割合 (2026年3月1日現在)

割合 (%)	女性 (人)	男性 (人)
50.0	1	1

(2022年3月:25.0%)

◇ 役職者に占める女性労働者の割合 (2026年3月1日現在)

割合 (%)	女性 (人)	男性 (人)
58.3	7	5

(2022年3月:56.3%)

◇ 男女別平均勤続年数 (2025年4月1日～2026年3月1日在職者)

	女性 (年)	男性 (年)	割合 (%)
正規労働者	8.3	9.2	90.2
(うち看護・介護職)	8.2	9.5	86.3
非正規労働者	10.4	8.2	126.8
(うち看護・介護職)	11.5		

◇ 育児休業取得状況 (2022年4月～2026年3月実績)

男性	50%
女性	100%

・育児休業から復職時の時短勤務制度利用 2例

・育児を理由にパート職員となっていた労働者の正規職員への再転換 1例

◇ 男女間賃金差異 (2025年1月～2025年12月支給分)

正規労働者	91.6%
非正規労働者	81.1%
全体	123.7%

※男性労働者の賃金平均に対する女性労働者の賃金平均の割合

◇ フルタイム労働者一人当たりの月平均残業時間数

男性	2.0時間
女性	2.7時間
全体	2.5時間